

Allemaal Tilburgers: zo gaan we het aanpakken

Uitvoeringsprogramma van de Kadernota Allemaal Tilburgers
Oktober 2005

Inhoud

1. Inleiding
2. Nieuwe initiatieven
 - 2.1 Stedelijk Expertise Centrum Diversiteit
 - 2.2 Sociale Projectleider in de wijk
 - 2.3 Taal en Participatie in de wijk
 - 2.4 Klare Taal
 - 2.5 Meedoen in de stad, meepraten over het beleid
3. Overige zaken
4. Financiële paragraaf
5. Ontwerpbesluit
6. Bijlage Uitwerking per ambitie

1. Inleiding

*Iedere Tilburger, ongeacht zijn of haar achtergrond
Voelt zich deel van de gemeenschap, van de stad Tilburg,
Voelt zich mede verantwoordelijk om de stad leefbaar te houden
En gedraagt zich daar ook naar.
Tegelijkertijd erkennen we en waarderen we de diversiteit van de mensen en de groepen in de stad.
Want we zijn allemaal Tilburgers.*

Dit is de algemene doelstelling van de kadernotitie Allemaal Tilburgers, die is vastgesteld door de gemeenteraad. In deze kadernotitie geeft de raad haar ambities weer. Door te werken aan deze ambities moet de integratie en de participatie van de allochtone Tilburgers substantieel verbeteren. Na de vaststelling van de kadernotitie is het aan het college om de ambities om te zetten in concrete maatregelen. Zoals al eerder vastgesteld kan de gemeente alleen niet veel doen. Burgers, maatschappelijke organisaties, scholen en werkgevers zijn onmisbare partners. Geduld, creativiteit, samenwerking, inspiratie en vooral doen, zijn essentiële ingrediënten.

2. Nieuwe initiatieven

In de Kadernota staan 16 ambities. Die gaan we allemaal aanpakken. Maar niet voor alle maatregelen op het gebied van integratie is het nodig een zelfstandige aanpak te ontwikkelen. Thema's als werk, stageplaatsen en vroegtijdig schoolverlaten worden al aangepakt vanuit de afdeling Innovatie en strategie. De oververtegenwoordiging van groepen allochtone jongeren in de criminaliteitscijfers wordt vanuit het programma Veiligheid opgepakt. Het programmamanagement Allemaal Tilburgers levert op dit gebied een bijdrage in de vorm van specifieke onderzoeksanalyses onder Marokkaanse en Antilliaanse jongeren. Verder zorgt het programmamanagement voor de verankering en monitoring van deze thema's binnen het totale geheel. Deze thema's zijn in de bijlage opgesomd.

Om te kunnen doorpakken, moet vanuit het integratiebeleid op enkele thema's stevig ingezet worden. Dat worden de ankerpunten voor realisatie van Allemaal Tilburgers. Namelijk:

- Stedelijk expertisecentrum Diversiteit: Samen bruggen bouwen
- Sociale projectleider in de wijk
- Taal en Participatie in de wijk.
- Klare taal
- Meedoen in de stad, mee praten over het beleid

2.1 Stedelijk Expertise Centrum Diversiteit

gemeente Tilburg

Een grote groep allochtone Tilburgers is in staat om op eigen houtje mee te doen aan de maatschappij. Ze volgen opleidingen, vinden werk en zijn actief in het maatschappelijke leven.

Maar we hebben ook geconstateerd dat er nog een behoorlijk aantal mensen is dat de aansluiting niet (kan) maken. De instellingen, organisaties, gemeente en scholen lukt het onvoldoende om deze groep mensen te bereiken en daadwerkelijk actief bij de samenleving te betrekken.

Een aantal voorbeelden:

- Nog te weinig allochtone peuters bezoeken de peuterspeelzaal, terwijl dit erg goed is voor hun taalontwikkeling
- Nog te weinig ouders komen op ouderavonden of zetten zich actief in op de school van hun kinderen
- Te weinig allochtone buurtbewoners zitten in de wijkorganisatie, bewonerscommissies of laten op een andere manier hun stem horen over wat zij vinden dat er in hun wijk moet gebeuren
- Te veel allochtone Tilburgers vinden hun weg niet naar de zorg- en hulpverleningsinstellingen en als ze er al wel aankomen zijn ze ook vaak snel weer verdwenen doordat de hulp niet aansluit bij hun belevingswereld
- Te vaak moeten zelforganisaties proberen mensen uit hun doelgroep te helpen met zaken waar we instanties voor hebben
- Enzovoorts

Deze problemen zijn niet nieuw. De afgelopen jaren zijn er allerlei initiatieven geweest om de kloof te overbruggen. Voorlichters in de eigen taal over het onderwijs en gezondheidszorg, ouderenadviseurs, intermediairs in het wijk- en buurtwerk, OpStap moeders, sociale makelaars, etc.

Daarnaast hebben de zelforganisaties allerlei activiteiten en individuele hulp georganiseerd, soms wel maar vaak ook zonder professionele ondersteuning.

Kenmerkend voor de meeste initiatieven is dat ze tijdelijk zijn, soms op freelance basis, soms afhankelijk van ID banen, eenmansposten, soms afhankelijk van vrijwilligers, etc.

Het effect van de inzet van deze mensen is op het moment zelf groot. Allochtone Tilburgers worden geïnformeerd, geholpen, krijgen advies. Maar het verandert niets structureels. Een intermediair kan niet alleen een bepaalde organisatie veranderen, of er voor zorgen dat mensen zelfstandig gaan participeren. Heeft dat ook niet als taak. Met andere woorden iedereen waardeert de inzet en ziet tijdelijke effecten, maar uiteindelijk blijft de situatie voor het grootste gedeelte zoals hij is.

We willen daar verandering in brengen.

Uit alle gesprekken die gevoerd zijn blijkt duidelijk de behoefte aan deskundige allochtonen die concreet kunnen helpen om de kloof te dichten tussen een instelling, een school, een organisatie, een vereniging, de gemeente en de groepen allochtone Tilburgers die niet zelfstandig hun weg vinden.

Tegelijkertijd is er de behoefte om de toegankelijkheid van instellingen, scholen, organisaties, verenigingen en gemeente voor allochtonen te verbeteren, zodat ook zij kunnen participeren.

Als we naar de ambities van Allemaal Tilburgers kijken dan is het wenselijk bruggenbouwers in te zetten bij:

- Sportverenigingen (ambitie 12)
- Toegankelijk maken van informatie en aanbod van instellingen (ambitie 5 en 6)
- Ondersteuning activiteiten van zelforganisaties
- Vrouwenparticipatie (ambitie 10)
- Samenleven in de wijk. (ambitie 7 en 8)
- Inburgering (ambitie 1)
- Ouderenwerk (ambitie 11)
- Thuiszorg en andere zorginstellingen (ambitie 5 en 6 en 11)
- Peuterspeelzalen (ambitie 1 en 2)
- Scholen (ambitie 1 en 2)
- Woningbouwcorporaties (ambitie 7 en 8)
- Sociale Zaken (ambitie 1 en 4)
- Politie (ambitie 9)

gemeente Tilburg

We starten met het Expertise Centrum Diversiteit.

Vanuit dit Expertise Centrum worden de volgende diensten geleverd:

- Inzet van intermediairs, adviseurs, sociale makelaars (samengevat Bruggenbouwers) bij instellingen, scholen, verenigingen, organisaties, gemeente om te helpen een geconstateerde kloof te overbruggen. De inzet gebeurt op grond van een goede vraaganalyse en wordt geregeld door middel van een contract. In dit contract wordt opgenomen wat de bruggenbouwer komt doen, hoe lang het duurt en wat er van de organisatie verwacht wordt. Het Expertise Centrum zorgt voor deskundige, professionele mensen die op verschillende niveaus ingezet kunnen worden (MBO, HBO)
- Instellingen en organisaties kunnen een beroep doen op het Expertise Centrum voor ondersteuning, training en advies om hun aanbod toegankelijker te maken, hun personeel te scholen in diversiteit, etc. Hiervoor gebruikt het Expertise Centrum haar eigen mensen en/of partners uit haar netwerk.
- Het Expertise Centrum kan aan zelforganisaties ondersteuning bieden bij het uitvoeren van bepaalde activiteiten of het trainen van vrijwilligers. Ook hiervoor kunnen eigen mensen ingezet worden of die van haar netwerkpartners.

Het Expertise Centrum wordt opgezet bij de gemeentelijke Dienst Publiekszaken, afdeling Sociale Zaken als evenknie van het Bureau Inburgering. Het Expertise Centrum vormt een netwerkorganisatie met het CBV, Palet, Twern, SNV en Traverse.

De motivatie om het Expertise Centrum te positioneren bij de gemeente is de volgende:

Met Allemaal Tilburgers wil de gemeente echt verschil gaan maken. Over vier jaar moet de integratie en participatie van de allochtone Tilburgers aanzienlijk verbeterd zijn. We willen daarom een instrument in handen hebben waarmee we concreet aan de slag kunnen en waarover we direct zeggenschap hebben. De ervaringen met de opzet en de uitvoering van het Bureau Inburgering zijn zo positief dat dit de aanleiding was om voor de opzet van het Expertise Centrum dezelfde werkwijze te kiezen.

In de loop van de vier jaren (vanaf 2008) zullen we bekijken of het Expertise Centrum na 2009 moet blijven bestaan en zo ja, hoe het dan gepositioneerd moet worden.

De komende periode moet precies uitgezocht worden hoe het Expertise Centrum opgezet wordt, welke nu al functionerende bruggenbouwers gaan werken vanuit het Expertise Centrum en hoeveel nieuwe bruggenbouwers er mogelijk zijn. Hierbij hoort natuurlijk ook de financiële opzet.

In deze fase zullen de besturen van de zelforganisaties, het CBV, Palet, Twern, SNV en Traverse betrokken worden.

Intermediair voor de sportverenigingen

Aangehaakt bij de opzet van het expertisecentrum, zal op korte termijn aan sport bijzondere aandacht worden verleend. Om de problemen van verenigingen met bepaalde allochtone groepen te helpen oplossen wordt er een intermediair aangesteld bij het Sportbedrijf. Hij heeft als eerste de taak om de voetbalverenigingen te helpen bij het oplossen van hun problemen. Als dat gebeurt is kan de intermediair andere verenigingen ondersteunen en helpen. Daarnaast kan hij een brug vormen tussen allochtonen die blijf geven te willen sporten (bijvoorbeeld bij de activiteiten van BOTS) en de verenigingen waar ze eventueel lid van zouden willen worden.

De intermediair komt in dienst van het Sportbedrijf en wordt aangestuurd door BOTS (ondersteuning verenigingen). Zijn werkzaamheden worden vastgesteld in overleg met de diverse verenigingen. De intermediair wordt voor 4 jaar aangesteld en is een fulltime functie.

Financiën

De financiering van het Expertise Centrum is voor een periode van 4 jaar.

In 2006 is 210.000 euro begroot:

- voor de Antilliaanse sociale makelaar en intermediairs (Bestuurlijk Arrangement ministerie van Justitie) 55.000 euro,
- voor de intermediair voor het Sportbedrijf 50.000 euro
- het resterende bedrag van 105.000 voor het aanstellen van intermediairs, gebaseerd op de vragen uit de stad.

In 2007 en 2008 wordt het budget uitgebreid tot 305.000 euro. Hiermee kunnen meer diensten geleverd worden.

In 2009 kan het budget verminderd worden vanwege het einde van het Bestuurlijk Arrangement Antilliaanse risicjongeren (55.000) en tegen die tijd moeten of intermediairs overgenomen zijn door anderen of minder nodig zijn. De bruggenbouwers worden te werk gesteld voor een korte of langere periode bij een bepaalde instelling of organisatie. Gestreefd wordt dat deze organisaties en instellingen (afhankelijk van hun financiële middelen) een eigen bijdrage leveren. In de loop van de tijd kan het Expertise Centrum ook zelfstandig betaalde opdrachten binnenhalen.

Beide projecten in schema:

Project	Opzet Expertise Centrum Diversiteit	
Doel	Door middel van professionele inzet van allochtone bruggenbouwers de kloof tussen bepaalde etnische groepen en de reguliere instellingen en organisaties te verkleinen.	
Resultaat	<p>Een goed lopend Expertise Centrum Diversiteit dat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruggenbouwers voor bepaalde tijd uitbesteed aan instellingen en organisaties • Instellingen en organisaties helpt te veranderen • Expert is in diversiteitbeleid 	
Activiteiten	<p>Oprichting Expertise Centrum onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Positionering • Financiering • Werknemers • Contracten • Acquisitie • In samenwerking met de besturen van de zelforganisaties, CBV, Twern, Palet, SNV en Traverse 	
Tijdsplanning	<p>2005 Startnotitie en opstart ontwikkeling 2006 Oprichting Expertise Centrum en start uitvoering 2007 Verdere ontwikkeling Expertise Centrum en uitvoering 2008 Uitvoering, evaluatie en plan voor de toekomst 2009 Uitvoering.</p>	
Financiering	<p>2006 210.000</p> <p>2007 305.000</p> <p>2008 305.000</p> <p>2009 pm</p>	<p>waarvan 55.000 voor Antilliaanse doelgroep waarvan 50.000 voor Sportverenigingen</p> <p>waarvan 55.000 voor Antilliaanse doelgroep waarvan 50.000 voor Sportverenigingen</p> <p>waarvan 55.000 voor Antilliaanse doelgroep waarvan 50.000 voor Sportverenigingen</p>
Uitvoering	Sociale Zaken	
Projectleiding	Projectleider Opzet Expertise Centrum Diversiteit	
Programma	Allemaal Tilburgers	

Project	Intermediair voor de sport verenigingen
Doel	Mensen met diverse achtergronden sporten samen in verenigingsverband
Resultaat	Oplossen van de problemen bij een aantal voetbalverenigingen Toename allochtone sporters bij tot nu toe voornamelijk witte verenigingen
Activiteiten	Concrete hulp aan voetbalclubs en andere verenigingen door intermediair van het sportbedrijf Leggen van verbindingen tussen allochtone groepen en verenigingen
Doelgroep	Verenigingen
Tijdsplanning	2006 Aanstellen intermediair bij sportbedrijf. Hulp aan de voetbalclubs 2007 Hulp aan andere verenigingen en verbindingen leggen met allochtone groepen 2008 idem en evaluatie
Financiering	Uit het budget expertise centrum 1 fte 43.000 + activiteitengeld 7000 2006 50.000 2007 50.000 2008 50.000 2009 pm
Uitvoering	Sportbedrijf
Projectleiding	Sportbedrijf
Programma	Allemaal Tilburgers

2.2 Sociale Projectleider in de wijk

De wijk speelt in het gemeentelijke beleid een grote rol. Veel maatregelen op allerlei terreinen worden in de wijken en buurten uitgevoerd. Door de jarenlange ervaringen zijn er vele goede werkwijze en methodieken ontwikkeld door instellingen, woningbouwcorporaties en de gemeentelijke gebiedsteams.

Er zijn echter een aantal knelpunten die steeds door burgers, instellingen en uitvoerende ambtenaren in de gebiedsteams naar voren worden gebracht:

- De instellingen en organisaties moeten vaak grote moeite doen om de bewoners te werven voor hun aanbod en tegelijkertijd hebben veel bewoners het gevoel dat er maar steeds niets gedaan wordt aan de problemen (kloof tussen aanbod en behoefte)
- Actieve bewoners en beroepskrachten raken regelmatig gefrustreerd door het ontbreken van samenhang in het sectorale beleid van de gemeente (kloof tussen instellingen onderling en tussen de verschillende beleidsterreinen van de gemeente)
- Veel projecten worden voor een beperkte tijd (1 jaar, 2 jaar) gefinancierd, terwijl de aanpak van de problemen tijd, geduld en volharding kost. (kloof tussen aard problematiek en kortdurende financiering)

Door velen wordt gevraagd om duidelijke regie van de gemeente. Om een regisseur die concreet de problemen aanpakt, bureaucratische belemmeringen uit de weg ruimt, mensen en organisaties met elkaar verbindt.

Voor de mensen in de wijk zijn hun problemen niet in hokjes verdeeld, voor hen hangt alles met alles samen. De sociale infrastructuur is daarentegen opgedeeld in verschillende organisaties, verdeeld naar aard van de problematiek, naar aanpak, naar leeftijd, naar doelgroep. Geen enkele organisatie kan de rol van regisseur vervullen, zij zijn een onderdeel van het geheel.

Ook wordt steeds duidelijker dat mensen die problemen hebben zelf ideeën hebben om daar iets aan te doen. Sterker nog, wanneer mensen overgeleverd zijn aan de instellingen en organisaties voor de oplossing van hun problemen, blijven mensen passief en nemen niet de verantwoordelijkheid voor hun eigen leven en dat van hun kinderen.

De werkwijze van de gebiedsteams van de gemeente is een mogelijk antwoord op deze situatie. Op dit moment werken zij al ten dele op deze manier. Als vooruitgeschoven post van de gemeente houden zij hun oren en ogen goed open, horen van bewoners wat er aan de hand is en proberen oplossingen te zoeken voor allerlei problemen. Daarbij is de

gemeente Tilburg

inzet van burgers zoveel mogelijk onderdeel van de oplossing. Op het sociale vlak is hun inzet tot nu toe beperkt geweest (enkele uitzonderingen daargelaten).

De vernieuwing van de werkwijze gebiedsgericht werken zit hem dan ook vooral in de intensivering van de sociale component. Twee jaar lang gaan twee projectleiders van de gebiedsteams fulltime aan de slag met concrete sociale problemen in een bepaalde buurt. Uitgangspunt zijn de mensen in de wijk. Welke problemen moeten er volgens hen als eerste aangepakt worden en op welke manier gaan zij zelf meewerken aan de oplossing ervan. Zij krijgen daarbij de opdracht al werkend uit te zoeken wat wel en niet werkt. Welke belemmeringen zijn er daadwerkelijk en op welke manier kunnen die het beste opgelost worden. Zij gaan concreet aan het werk. Geen vooraf opgestelde nota's, mogelijke bezwaren en andere vertragingen. Wat willen mensen in de buurt, wat houdt hen tegen, wie kan wat doen, wat moet er anders.

De twee projectleiders gaan aan de slag in buurten met een gemengde samenstelling. De kaders waarbinnen zij moeten werken zijn die van Allemaal Tilburgers. Zij zullen dan ook bijvoorbeeld meewerken aan het project Taal en Participatie in de wijk, Klare Taal, etc.

Een projectgroep (afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, Onderwijs&Jeugd, Sociale Zaken, Gebiedsmanager) ondersteunt de twee projectleiders. De vertegenwoordigers zorgen voor de noodzakelijke veranderingen binnen hun afdelingen, die belemmerend blijken te zijn voor de uitvoering.

Aan de gebiedsteams zal een aanvullende bijdrage gegeven worden om de projectleiders volledig aan het project te kunnen laten deelnemen. Daarnaast wordt een bepaald bedrag per projectleider begroot om zijn werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren. Te denken valt aan administratieve ondersteuning, handgeld om snel iets te kunnen regelen, ed.

Project	Sociale projectleider
Doel	Verbeteren van de kwaliteit van het samenleven van diverse groepen in een wijk en verbetering van de kansen van individuele wijkbewoners door het voeren van een duidelijke regie, door vermindering van de bureaucratie en door de verantwoordelijkheid bij de bewoners te leggen
Resultaat	De situatie van buurtbewoners is uitgangspunt van de activiteiten op sociaal gebied. De bureaucratische belemmeringen zijn, voor zover mogelijk, verwijderd. Bij succesvol resultaat: invoering van sociale projectleiders bij de gebiedsteams, volgens deze methode.
Activiteiten	Aanstellen van twee projectleiders in twee wijken concreet aan de slag met sociale problemen met daarbij als opdracht: al werkend uit te zoeken wat wel en niet werkt. Welke belemmeringen zijn er daadwerkelijk en op welke manier kunnen die het beste opgelost worden. Projectgroep volgt het project voortdurend en brengt noodzakelijke veranderingen aan.
Doelgroep	Wijkbewoners van de twee wijken
Tijdsplanning	2005 voorbereiding experiment 2006 uitvoering in 2 wijken + permanente evaluatie en bijstelling 2007 uitvoering in 2 wijken + eindevaluatie
Financiering	2006 100.000 2007 100.000
Uitvoering	Gemeentelijke Dienst Gebiedsontwikkeling Gebiedsteams West, Oude Stad en Noord
Projectleiding	Projectgroep: afdelingshoofd Maatschappelijke Ontwikkeling, afdelingshoofd Onderwijs en Jeugd, afdelingshoofd Sociale Zaken, Gebiedsmanagers
Programma	Allemaal Tilburgers

2.3 Taal en Participatie in de wijk

Vanuit het reguliere Gemeentelijk Onderwijs achterstandenbeleid wordt veel aandacht besteed aan taalonderwijs voor kinderen en jongeren. Zowel in het oude als in het nieuwe Inburgeringsbeleid van het Rijk, zal aandacht besteed worden aan taalvaardigheid en maatschappelijke oriëntatie van nieuwkomers en andere inburgeringsplichtigen. Dit wordt nader toegelicht in de bijlagen.

gemeente Tilburg

Het bestaande en nieuwe aanbod vanuit de WIN is evenwel onvoldoende. De meeste deelnemers aan een inburgeringscursus maatschappelijke participatie en ouderschapsparticipatie sluiten de cursus af op een (te) laag niveau om daadwerkelijk mee te kunnen in de samenleving. Gevolg is dat ze ook te weinig in de samenleving gaan deelnemen, waarna het weinig geleerde ook weer naar de achtergrond verdwijnt. En dit terwijl er deelnemers zijn, die aangeven verder te willen met "leren".

Maar mensen zijn verschillend in hun mogelijkheden en wensen, waarbij de ene nu echt wil gaan leren voor een vak en wil gaan werken, de ander maatschappelijk actief wil gaan worden in een vrijwilligersbaan en weer een ander kontakten op wil gaan bouwen met de burens. Per persoon zullen dan ook maatwerktrajecten opgezet moeten worden, die ook nog in een groot aantal gevallen in de directe omgeving van de mensen uitgevoerd moeten gaan worden.

In Tilburg West (Wandelbos) starten we een pilot. De deelnemers aan de inburgeringstrajecten 2004 ronden in december 2005 hun inburgeringstraject af. Deze groep bestaat uit zo'n 50 personen. Met ieder afzonderlijk wordt bekeken wat hun ambities en mogelijkheden zijn.

Er wordt per persoon een individueel plan opgesteld: wat wil de klant, welke mogelijkheden heeft zij/hij, welke cursussen zijn nodig, welke begeleiding, waar wil de klant zich voor in zetten?

Tegelijkertijd worden met allerlei organisaties en werkgevers in de wijk "taal- en activeringsplaatsen" geschapen, die aansluiten bij de mogelijkheden en wensen van deze klanten. Dit kunnen allerlei plaatsen zijn (koffie schenken tijdens de ouderenmiddag in het wijkcentrum, helpen op school, in de redactie van de wijkkrant, vrijwilligerswerk in een verzorgingstehuis, etc.

Behalve organisaties en werkgevers zullen ook buurtbewoners als vrijwilligers een belangrijke rol spelen, bijvoorbeeld als begeleider, maatje, mentor.

De pilot duurt een jaar. Afhankelijk van de resultaten wordt deze werkwijze in 2007 ingevoerd in een aantal andere wijken en vervolgens vanaf 2008 in alle wijken.

Omdat de WIN reserve uitsluitend ingezet mogen worden voor inburgering van oudkomers wordt het grootste gedeelte van de WIN reserve te weten 1.273.000 euro ingezet voor dit project (pilot plus vervolg). De precieze besteding kan pas vastgesteld worden na de verdere uitwerking. Verwacht wordt dat de middelen met name gebruikt zullen worden voor het inkopen van trajecten. Dit kunnen hele diverse trajecten zijn, taallessen, vaardigheidstrainingen, computerlessen, maar ook begeleidingsuren bij het wijk-en buurtwerk of de Brede School. Kortom alles wat de inburgeraar ondersteunt om daadwerkelijk deel te kunnen gaan nemen aan de samenleving.

75% van de deelnemers sluiten dit vervolg op het inburgeringstraject met succes af. Dat betekent dat zij zich goed kunnen redden in het Nederlands en actief zijn in hun buurt, conform hun individueel plan

Project	Taal en participatie in de wijk
Doel	Leren van taal, vaardigheden en kennis van de samenleving, verwachtingen, regels, afspraken, etc. Actief meedoen in de wijk door zowel inburgeraars als vrijwillige begeleiders.
Resultaat	75% van de deelnemers sluiten dit vervolg op het inburgeringstraject met succes af
Activiteiten	Leren in praktijksituaties, toegepaste cursussen, begeleiding door vrijwilligers.
Doelgroep	Nieuwkomers (vervolg inburgeringstraject) Oudkomers (vervolg inburgeringstraject)
Tijdsplanning	<p>2005 Startnotitie met nadere uitwerking</p> <p>2006</p> <p>1^e kwartaal Opstellen plannen deelnemers in de wijk Wandelbos</p> <p>2^e kwartaal Afspraken met instellingen in de wijk en in de stad</p> <p>3^e en 4^e kwartaal Start uitvoering</p>

	2007, afhankelijk van de resultaten van 2006 1 ^e en 2 ^e kwartaal Start voorbereiding in andere wijken 3 ^e en 4 ^e kwartaal Uitvoering in andere wijken 2008 Uitvoering in de hele stad 2009 Uitvoering in de hele stad en evaluatie
Financiën	Uit de WIN reserve 2006 70.000 2007 401.000 2008 401.000 2009 401.000
Uitvoering	Gemeentelijke projectgroep bestaande uit Bureau Inburgering, gebiedsteam West en Dienst Beleidsontwikkeling Onderwijs en Jeugd
Projectleiding	Afdeling Onderwijs en Jeugd
Programma	Allemaal Tilburgers

2.4 Klare Taal

Vanuit Allemaal Tilburgers is het van groot belang de informatieverstrekking en manier van communiceren onder de loep te nemen en richtlijnen te formuleren die concrete verbeteringen opleveren voor alle betrokkenen. Het is duidelijk dat veel informatie niet begrepen wordt door mensen met een lage opleiding, zowel autochtonen als allochtonen. Het gaat hierbij om informatie in de Nederlandse taal. Uit ondermeer onderzoek van Prof. G. Extra van de UvT blijkt dat ook de meeste allochtonen informatie van de overheid het liefst in het Nederlands ontvangt. Maar dan wel begrijpelijk Nederlands. Ook voor veel autochtone Tilburgers is de meeste informatie niet te begrijpen. We mogen veronderstellen dat dit een van de redenen is waarom mensen niet meedoen.

Om de informatieverstrekking van de gemeente en andere organisaties te kunnen verbeteren, moet uitgezocht worden wat wel en niet werkt. Gedurende een half jaar gaat de gemeente onderzoeken in een bepaalde buurt met veel laagopgeleide Tilburgers, welke informatie voor hen te begrijpen is, of ze weten wat er van hen verwacht wordt door gemeente en andere instellingen en welke vormen van communicatie het beste passen voor wat. Hiervoor wordt een klantenpanel opgericht met mensen uit deze doelgroepen (allochtoon en autochtoon). Er wordt ook gekeken naar goede voorbeelden, zoals de manier waarop een aantal scholen omgaat met hun ouders. Voor de uitvoering hiervan wordt 25.000 euro begroot, bedoeld voor ofwel personele inzet van de gemeente ofwel inhuur van derden.

Op grond van deze bevindingen wordt de informatieverstrekking van de gemeente aangepast, resulterend in het gemeentelijk communicatieplan Diversiteit.

Ook zullen instellingen en organisaties gestimuleerd worden hun communicatie en houding te verbeteren.

Gebruik allochtone talen

Tot nu toe wordt over het gebruik van allochtone talen een principiële discussie gevoerd. Tegenstanders vinden dat alles in het Nederlands moet, voorstanders vinden dat informatie ook beschikbaar moet zijn in de eigen taal. Gezien de ervaringen van de afgelopen jaren kiezen we voor een pragmatische opstelling. Uitgangspunt is informatie en communicatie zoveel mogelijk in het Nederlands (begrijpelijk voor iedereen). Er zijn echter situaties waarbij het noodzakelijk is bepaalde informatie te geven in de eigen taal van een bepaalde groep. Bijvoorbeeld bij de inburgering van nieuwkomers. Als je wilt dat mensen zo snel mogelijk zelfstandig hun weg vinden in de samenleving dan is het belangrijk dat zij de noodzakelijke informatie daarvoor zo snel mogelijk ontvangen. Als de beheersing van het Nederlands nog beperkt is (in de beginfase) dan is het onmogelijk complexe informatie over bepaalde zaken in het Nederlands te geven. Mensen begrijpen het dan niet. Het is dan verstandig de informatie in de eigen taal te geven met de Nederlandse begrippen erbij.

Pagina Kleurrijk Tilburg

Op grond van bovenstaande motieven stoppen we met de huidige opzet van de pagina Kleurrijk Tilburg in de Tilburgse Koerier. Structureel is 24.984 euro beschikbaar voor Informatievoorziening. Tot nu toe werd Palet gesubsidieerd om de redactie te voeren voor de pagina Kleurrijk Tilburg. Deze subsidie wordt stopgezet.

Dit structurele budget wordt voor vier jaar aangevuld met 10.000 euro, voor de financiering van de nodige communicatiemiddelen, trainingen etc. Tegelijkertijd met het communicatieplan wordt een bestedingsplan voorgelegd.

Beide projecten in schema

Project	Klare Taal: welke informatie wordt echt begrepen?
Doel	Iedere Tilburger kan weten wat er van hem of haar verwacht wordt.
Resultaat	De informatie van gemeente en andere instellingen wordt door mensen met een lage opleiding (zowel autochtoon als allochtoon) begrepen. Dit wordt steekproefsgewijs gecontroleerd door klantenpanel uit de doelgroep.
Activiteiten	Onderzoek van een half jaar in een bepaalde buurt samen met mensen uit de doelgroep naar de huidige manier van communiceren/informeren Opstellen en uitvoeren veranderingsplan Implementatie veranderingen bij gemeente en instellingen/organisaties.
Doelgroep	Tilburgers met een laag opleidingsniveau
Tijdsplanning	2006: onderzoek en opstellen veranderingsplan 2007 uitvoering + toets klantenpanel 2008 uitvoering + toets klantenpanel en evaluatie
Financiering	2006 25.000 voor personele inzet
Uitvoering	Gemeentelijke Servicedienst, afdeling Communicatie In samenwerking met de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling en Publiekszaken
Projectleiding	Gemeentelijke Servicedienst, afdeling Communicatie
Programma	Allemaal Tilburgers

Project	Klare Taal: Communicatieplan Diversiteit
Doel	<ul style="list-style-type: none">• zoveel mogelijk laten zien dat de stad divers is qua samenstelling;• burgers informeren over de stand van zaken met betrekking tot de integratie en participatie,;• informatie geven over goede initiatieven, goede praktijkvoorbeelden laten zien;• duidelijke standpunten weergeven over integratieproblemen
Resultaat	<ul style="list-style-type: none">• Tilburgers zijn goed geïnformeerd over datgene wat de gemeente doet in het kader van Allemaal Tilburgers.• Tilburgers kennen goede praktijkvoorbeelden• Tilburgers kennen de mening van het gemeentelijk bestuur ten aanzien van integratie

Activiteiten	<ul style="list-style-type: none">• Doorlichting bestaande communicatievormen door: Project Klare Taal en het bekijken van de gebruikelijke communicatiekanalen van de gemeente (website, Tilburg TV, persberichten, etc.)• Op grond van deze doorlichting worden nieuwe richtlijnen opgesteld• Met deze nieuwe richtlijnen gaat het team Communicatie van de gemeente aan de slag, met als resultaat de uitvoering van het Communicatieplan Diversiteit
Doelgroep	Alle Tilburgers
Tijdsplanning	2006 Doorlichting Opstelling nieuwe richtlijnen opstellen Communicatieplan Diversiteit 2007 Uitvoering. 2008 Uitvoering, onderzoek onder de Tilburgse bevolking of ze op de hoogte zijn en evaluatie.
Financiering	2006 35.000 2007 35.000 2008 35.000 2009 pm
Uitvoering	Gemeentelijke Servicedienst, afdeling Communicatie
Projectleiding	Gemeentelijke Servicedienst, afdeling Communicatie
Programma	Allemaal Tilburgers

2.5 Meedoen in de stad, meepraten over het beleid

Onder ambitie 16, Binding, staat geformuleerd: De gemeente heeft een breed actief netwerk van mensen, organisaties en instellingen, dat de pluriformiteit van de stad weerspiegelt, dat mensen met elkaar verbindt en beleid beïnvloedt.

Om deze ambitie te realiseren is van belang om bestaande en nieuwe initiatieven te herkennen en erkennen. Dat gaat het om samenwerkingsverbanden, organisaties, overleggen, platforms. Om een levendige beleidsdialoog te realiseren is het van belang nieuwe vormen te ontwikkelen, nieuwe ruimte te creëren. Daarom krijgt deze ambitie vertaling op 5 uiteenlopende manieren:

- a. Samenwerking met en ondersteuning van stedelijke initiatieven: Verrijk je stad
- b. Permanente dialoog over integratie in Tilburg
- c. Participatieteam Allochtone Vrouwen
- d. Het faciliteren van zelforganisaties
- e. Waarderingsubsidies voor de zogenaamde kleine zelforganisaties

2.5a. Samenwerking met en ondersteuning van stedelijke initiatieven: Verrijk je stad

Tilburgers met heel verschillende achtergronden moeten elkaar meer ontmoeten, zowel bij formele als informele gelegenheden (ambitie 14). Een aantal subsidies die de gemeente verleent is bedoeld om activiteiten te organiseren waarbij mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten of van elkaars situatie kennis nemen. Voorbeelden: Festival Mundial, Mundial in de klas, Verrijk je wijk, Budget Jeugdparticipatie. Deze beide laatste subsidies worden voor zeer diverse activiteiten gebruikt. Soms zijn dit activiteiten waarbij verschillende bevolkingsgroepen elkaar ontmoeten, soms ook niet.

Omdat Verrijk je wijk wijkgebonden is en het budget jeugdparticipatie leeftijdsgebonden, betekent dit dat initiatieven van burgers die zich richten op de stad of meerdere wijken en op meerdere leeftijdsgroepen niet financieel ondersteund kunnen worden. Juist de afgelopen tijd ontstaan er initiatieven van stadsbewoners om mensen dichterbij elkaar te brengen. Een recent voorbeeld is het Gemengd Platform Tilburg. De gemeente juicht dit toe. Temeer daar in dit specifieke geval van het Gemengd Platform Tilburg een prima invulling gevonden kan worden van de raadsnotie om een vorm te vinden van een ‘convenant over het Tilburgerschap’. Een tweede voorbeeld is het Interreligieus Beraad, dat op 28 september jongstleden van start is gegaan. Een derde voorbeeld is het Bevrijdingsfestival. Sinds 2005 wordt op 5 mei het Bevrijdingsfestival georganiseerd. De bedoeling is om met alle Tilburgers de bevrijding te vieren. Vrijheid en het behoud daarvan staan centraal en dat is voor iedere Tilburger van even groot belang.

Soms is het noodzakelijk om deze initiatieven financieel (gedeeltelijk of helemaal) te ondersteunen. Daarom verbreden we Verrijk je wijk met Verrijk je stad. Criteria en afstemming met Verrijk je wijk, het budget jeugdparticipatie, Evenementen en eventueel andere incidentele subsidie trajecten is noodzakelijk.

Project	Verrijk je stad
Doel	Initiatieven uit de stad ondersteunen die gericht zijn op het ontmoeten van mensen met verschillende etnische achtergronden. Beperking: deze initiatieven moeten niet uit een ander gemeentelijk budget gefinancierd kunnen worden
Resultaat	Burgers nemen zelf initiatieven om elkaar te ontmoeten, elkaar te leren kennen, zodat er over en weer minder vooroordelen bestaan.
Activiteiten	Opstellen van criteria Samenhang met Verrijk je wijk en jeugdparticipatie Bekendmaken van subsidiemogelijkheden Afhandelen van verzoeken
Doelgroep	Alle Tilburgers
Tijdsplanning	2005 Opstellen van criteria en bekendmaking 2006 Uitvoering

	2008 Uitvoering en evaluatie
Financiering	2006 40.000 2007 40.000 2008 40.000 2009 pm
Uitvoering	Maatschappelijke Ontwikkeling
Projectleiding	Maatschappelijke Ontwikkeling
Programma	Allemaal Tilburgers

2.5b. Permanente dialoog over integratie in Tilburg

Een groot aantal actieve mensen en organisaties alléén, biedt nog geen garantie op een permanent proces van dialoog en beleidsbeïnvloeding. De gespreksronde dit voorjaar, bedoeld om het staande beleid te evalueren en nieuwe kaders voor beleid voor te bereiden, is echter door alle partijen als zeer positief ervaren. Daarom willen we alle Tilburgers die dat willen, al dan niet vanuit een georganiseerd verband, betrekken bij een permanente dialoog over integratie en diversiteit.

Met als doel:

- Daadwerkelijke beleidsbeïnvloeding van de allochtone groepen in de stad
- Invloed van de allochtone groepen op concrete maatregelen, zoals het Expertise Centrum Diversiteit
- Regelmatige evaluatie over de vorderingen van de verschillende maatregelen
- Concrete activiteiten om de participatie van allochtone burgers te bevorderen (b.v. inspraak WMO, vraagformulering Actief in de wijk)

Een mogelijke vorm is de manier waarop de gemeente Gent de participatie van de allochtone groepen heeft geregeld. In Gent heeft de gemeente een jaar lang met de zelforganisaties en instellingen die voor allochtonen werken (zoals bij ons CBV en Palet) gewerkt aan de tot stand koming van " AGORA, open(t) ruimte voor participatie" .

Agora is een Gents partnerschap, geen organisatie, waarin de zelforganisaties, het stadsbestuur en instellingen samen werken om een aantal gemeenschappelijke doelen te realiseren.

Agora heeft vier invalshoeken:

- Versterken van het allochtone middenveld
- Intensere communicatie tussen doelgroepen en beleid
- Krachten bundelen rond thema's
- Mobiliseren van individuen

De gemeente zal samen met onder meer de zelforganisaties en de instellingen CBV, Palet en SNV een vorm kiezen waarop zij met elkaar kunnen samenwerken bij de realisering van de ambities van Allemaal Tilburgers. Daarvoor zullen in 2006 een aantal bijeenkomsten georganiseerd worden en een werkbezoek gebracht worden aan Gent. Eind 2006 moet er een duidelijke samenwerkingsstructuur zijn waarin iedereen zich kan vinden.

Voor de organisatie van de bijeenkomsten, het werkbezoek en activiteiten voortkomend uit de op te zetten structuur wordt jaarlijks 10.000 euro gereserveerd.

Project	Permanente dialoog over integratie in Tilburg
Doel	De participatie en inspraak van (autochtone en allochtone) Tilburgers vergroten, rondom het thema integratie en diversiteit
Resultaat	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsbeïnvloeding van de allochtone groepen in de stad • Invloed van de allochtone groepen op concrete maatregelen, zoals het Expertise Centrum Diversiteit • Regelmatige evaluatie over de vorderingen van de verschillende maatregelen • Concrete activiteiten om de participatie van allochtone burgers te bevorderen (b.v. inspraak WMO, vraagformulering Actief in de wijk) •
Activiteiten	Organiseren van bijeenkomsten met zelforganisaties, CBV, Palet en SNV om een goede werkvorm te kiezen Mogelijk in navolging van het Gentse model
Doelgroep	Allochtone groepen
Tijdsplanning	2006 Bijeenkomsten met discussies, werkbezoek Gent, vaststelling structuur 2007 Uitvoering. 2008 Uitvoering en evaluatie.
Financiering	2006 10.000 2007 10.000 2008 10.000 2009 pm
Uitvoering	Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Projectleiding	Programmamanager Allemaal Tilburgers
Programma	Allemaal Tilburgers

2.5.c Participatieteam Allochtone vrouwen

Een van de afspraken die zijn gemaakt in het kader van de Participatie agenda van de commissie PaveM, is de oprichting van een Participatie team Allochtone vrouwen. De opzet en rol is te vergelijken met de Jongerenambassadeurs. De vrouwen worden gevraagd deel te nemen als individu (dus geen vertegenwoordiging). Zij zijn een voorbeeld voor anderen. Het participatieteam heeft twee taken:

- advisering van de gemeente op allerlei terreinen die van invloed zijn op de positie van allochtone vrouwen
- activeren van allochtone vrouwen in de stad. Het participatieteam bedenkt zelf hoe zij dat doet.

Het participatieteam wordt in het najaar van 2005 opgericht.

Project	Participatieteam Allochtone vrouwen
Doel	Allochtone vrouwen hebben invloed op het beleid en werken mee aan de verbetering van hun positie
Resultaat	Het beleid van de gemeente ten aanzien van de positie van allochtone vrouwen op allerlei terreinen is gebaseerd op dat wat vrouwen werkelijk nodig hebben. Daardoor worden de resultaten op de diverse beleidsterreinen verbeterd. Dit moet terug te zien zijn in verschillende rapportages (zie emancipatiebeleid)
Activiteiten	Werven van vrouwen Oprichting participatieteam Officiële installatie Opstelling plan van aanpak door het team Uitvoering van plan van aanpak
Doelgroep	Allochtone vrouwen
Tijdsplanning	2005 Oprichting en officiële installatie 2006 Opstelling plan van aanpak en uitvoering 2007 uitvoering 2008 uitvoering en evaluatie
Financiering	Bestaande middelen / cofinanciering rijk
Uitvoering	Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Projectleiding	Afdeling maatschappelijke ontwikkeling
Programma	Allemaal Tilburgers

2.5d. Het faciliteren van zelforganisaties

In Allemaal Tilburgers is ook het een en ander gezegd over de rol van de zelforganisaties (onder het hoofdstuk Participatie van de Allochtone gemeenschappen). Het in stand houden van zelforganisaties an sich is geen ambitie in het kader van Allemaal Tilburg. Wel zijn zelforganisaties van groot belang om de ambities te realiseren. Zonder de betrokkenheid, inzet, kennis en vaardigheden van mensen uit de allochtone gemeenschappen is het niet mogelijk de ambities te verwezenlijken. Daarom zullen de zelforganisaties STGT, WST, SAT, MAST, Mataruma Maluku en SOON/RAJO voor structurele subsidie in aanmerking blijven komen.

Activiteiten

De activiteiten zullen, nadrukkelijker dan nu, duidelijk een bijdrage moeten leveren aan integratie en participatie van de eigen etnische groep. De zelforganisaties maken een jaarlijks activiteitenplan en doen verslag in een jaarverslag. De uitwerking van deze activiteitsubsidie vindt plaats in het najaar 2005 met als belangrijkste randvoorwaarde dat de administratieve handelingen beperkt en overzichtelijk moeten zijn. Voor de activiteiten is een totaal bedrag van 79.301 euro beschikbaar.

Huisvesting

Vooralsnog komen ook de huisvestingskosten nog in aanmerking voor subsidie. Dat heeft een aantal redenen: Er is onvoldoende andere bestaande accommodatieruimte beschikbaar om alle activiteiten van de zelforganisaties een plek te bieden. Via de inloop in de eigen accommodatie hebben zelforganisaties de mogelijkheid mensen uit de eigen achterban laagdrempelig te bereiken. En een eigen accommodatie, kantoorruimte, is nodig om vandaar uit tot samenwerking met andere organisaties te kunnen komen. De gemeente continueert subsidie voor de huisvestingskosten. Totaal bedrag: 136.320 euro.

De Twern krijgt vooralsnog subsidie voor de zakelijk leiding en schoonmaak van de accommodaties: Totaal bedrag: 75.000 euro.

gemeente Tilburg

Het beheer van de accommodaties wordt geleverd door de Diamantgroep, de kosten vallen binnen het totale contract dat de gemeente heeft met de Diamantgroep.

Er komt een werkgroep Accommodatie met vertegenwoordigers van de zelforganisaties en gemeente om

- Te bekijken hoe de accommodaties optimaal benut kunnen worden.
- Welke mogelijkheden er zijn voor onderhoud.
- Op welke manier het beheer en schoonmaak het beste georganiseerd kan worden (aanbesteden of niet).

Agogische ondersteuning

De inzet van beroepskrachten vanuit de Twern voor de zelforganisaties is aan herziening toe. Aan de Twern is in het begin van 2005 gevraagd rekening te houden met deze ontwikkeling door geen nieuwe mensen meer aan te nemen bij natuurlijk verloop. Het budget, bedoeld voor agogische ondersteuning zelforganisaties, dat resteert na de opgelegde bezuiniging in 2006 van 83.000 euro wordt overgenomen door het Expertise Centrum Diversiteit. Het is niet de bedoeling om de zelforganisaties een vast aantal agogische uren toe te wijzen. Zoals bij het onderdeel Expertise Centrum Diversiteit reeds is aangegeven wordt samen met de zelforganisaties bekeken hoe het expertise centrum eruit komt te zien en op welke manier de bruggenbouwers ook ingezet kunnen worden voor activiteiten van de zelforganisaties.

Totaal bedrag: 82.379 euro. Dit bedrag wordt aangevuld met het structurele bedrag Multiculturalisatie instellingen van 18.000 euro

Totaal wordt dus aan het budget Expertise Centrum Diversiteit toegevoegd: 100.379 euro.

Project	Veranderingen contracten zelforganisaties STGT, WST, SAT, MAST, Mataruma Maluku, SOON/RAJO
Doel	De zelforganisaties kunnen op een adequate manier hun activiteiten uitoefenen, die gericht zijn op de integratie en participatie van hun doelgroep
Resultaat	Er zijn heldere, simpele subsidiecontracten voor de activiteiten Er zijn oplossingen voor de knelpunten met betrekking tot de accommodaties
Activiteiten	Opstellen criteria activiteitensubsidies Instellen werkgroep accommodaties, die knelpunten accommodatiekosten, beheer en schoonmaak oplost
Doelgroep	De zelforganisaties: STGT, WST, SAT, MAST, Mataruma Maluku, SOON/RAJO
Tijdsplanning	2005 Opstellen criteria activiteitensubsidies Instellen werkgroep accommodaties, die knelpunten accommodatiekosten, beheer en schoonmaak oplost. 2006 Oplossen knelpunten accommodaties Uitvoering subsidieregels 2008 Uitvoering en evaluatie
Financiering	Per jaar voor de zelforganisaties samen: Activiteiten 79.301 Accommodatiekosten 136.320 Twern, zakelijke leiding 50.000 Twern, schoonmaak 25.000 Totaal 290.621 Beheer: gemeentelijk contract Diamantgroep
Uitvoering	Gemeentelijke Dienst Beleidsontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling
Projectleiding	Gemeentelijke Dienst Beleidsontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling
Programma	Allemaal Tilburgers

2.5e. Waarderingsubsidie voor de zogenaamde kleine zelforganisaties.

Sinds een aantal jaren bestaat de stelpost Minderheden.

Doel: 1. Waarderingsubsidies aan allochtone zelforganisaties
2. Incidentele subsidies aan organisaties op het terrein van minderhedenbeleid
onvoorziene, acute knelpunten.

voor

Verenigingen en stichtingen van etnische groepen kunnen hierop een beroep doen voor het organiseren van activiteiten voor de eigen doelgroep. Maximaal kan een vereniging of stichting 2300 euro ontvangen. Zij moeten een activiteitenplan indienen en een verslag als verantwoording.

Veranderingen

De gemeente wil deze subsidieregeling in zoverre herzien, dat alleen die activiteiten gesubsidieerd worden die een bijdrage leveren aan de integratie en participatie van de deelnemers. Verder worden de criteria die reeds waren vastgesteld overgenomen. Dit betekent slechts een aanscherping van de subsidievoorwaarden en dus geen nieuwe of zwaardere eisen.

Huisvesting

Een aantal van deze organisaties kampt met huisvestingsproblemen. Niet een eigen ruimte is het probleem, maar het huren van een ruimte voor activiteiten in het weekend. De meeste wijkcentra zijn dan gesloten.

Dit probleem wordt op twee manieren aangepakt:

- Bespreking in de werkgroep Accommodaties zelforganisaties. Daar waar mogelijk gebruik maken van de bestaande accommodaties.
- Onder de aandacht brengen van de Twern en met hen een oplossing vinden voor het weekend probleem.

Project	Veranderingen in subsidi Richtlijnen stelpost minderheden
Doel	Activiteiten van en voor mensen uit een bepaalde etnische groep die de integratie en participatie bevorderen
Resultaat	Diversiteit aan activiteiten door zelforganisaties
Activiteiten	Opstellen criteria subsidie Aanpak huisvestingsproblemen
Doelgroep	Groepen, verenigingen uit de etnische minderheden
Tijdsplanning	2005 Opstellen criteria activiteitsubsidie en beoordelen aanvragen 2006 Uitvoering en aanpak huisvestingsproblemen 2007 Uitvoering. 2008 Uitvoering en evaluatie
Financiering	2006 40.000 2007 40.000 2008 40.000 2009 pm
Uitvoering	Gemeentelijke Dienst Beleidsontwikkeling, Maarschappelijke Ontwikkeling
Projectleiding	Gemeentelijke Dienst Beleidsontwikkeling, Maarschappelijke Ontwikkeling
Programma	Allemaal Tilburgers

3. Overige zaken

Bestuurlijk Arrangement Antilliaanse Risicjongeren

De gemeente heeft in 2005 een bestuurlijk arrangement afgesloten met het ministerie van Justitie ten behoeve van Antilliaanse risicjongeren met daarin de volgende activiteiten:

- Direkshon, inburgeringtrajecten met woonruimte en woonbegeleiding
- Sociale makelaars en intermediairs
- Jongerenwerk op Antilliaanse maat
- Opvoedingsondersteuning aan Antilliaanse moeders
- Empowermenttrainingen bij het Regiepunt Jongeren.

Uitvoering: Gemeentelijke Dienst Beleidsontwikkeling afdeling Maatschappelijke ontwikkeling

Financiën: Het Ministerie financiert 50%.

Vanuit Programma Allemaal Tilburgers:

	2006	2007	2008	
sociale makelaars en intermediairs	55.000		55.000	55.000
Direkshon	100.000	140.000	140.000	

Gemeentelijke organisatie

Programmamanagement Allemaal Tilburgers

Voor het realiseren van de ambities door reguliere programma's/beleidsvelden zijn de desbetreffende programmamanagers, dan wel afdelingshoofden verantwoordelijk. De programmamanager Allemaal Tilburgers bewaakt de voortgang door monitoring en tussentijdse evaluatie. Daarnaast kan de programmamanager inhoudelijke ondersteuning bieden aan de betreffende afdelingen of uitvoerende organisaties in de stad. Wat betreft de nieuwe maatregelen is de programmamanager in eerste instantie verantwoordelijk voor de uitvoering. Samen met relevante afdelingen en/of organisaties in de stad worden de maatregelen opgezet en uitgevoerd. In een later stadium worden de nieuwe maatregelen geïmplementeerd in reguliere programma's. Ook bij de nieuwe maatregelen is de programmamanager verantwoordelijk voor monitoring en tussentijdse evaluaties.

De programmamanager brengt jaarlijks voortgangsrapportages uit aan het college, waarin de stand van zaken met betrekking tot alle 16 ambities weergegeven wordt.

Daarnaast wordt met de afdeling Onderzoek en Innovatie een tweejaarlijkse monitor ontwikkeld waarin de mate van intergratie en participatie van de allochtone Tilburgers cijfermatig weergegeven wordt.

Beleidsmedewerker Allemaal Tilburgers

De beleidsmedewerker Allemaal Tilburgers, aangesteld bij de Dienst Beleidsontwikkeling/Maatschappelijke Ontwikkeling is verantwoordelijk voor de uitvoering van de PaveM agenda, het implementeren van de veranderingen ten aanzien van de zelforganisaties en nog een aantal andere zaken uit het Uitvoeringsprogramma. Deze werkzaamheden concentreren zich met name in de eerste periode van het Uitvoeringsprogramma. Daarna kunnen werkzaamheden opgevangen worden in de reguliere capaciteit.

Monitoring

Om de ontwikkelingen te kunnen volgen en om te zien of de acties uit Allemaal Tilburgers de gewenste effecten hebben is het noodzakelijk om een aantal gegevens te verzamelen en bij te houden. Op dit moment beschikt de gemeente over een aantal cijfers, maar die zijn niet compleet. Daarnaast zal ook afstemming nodig zijn met de diverse beleidsterreinen/programma's die verantwoordelijk zijn voor onderdelen van Allemaal Tilburgers. De monitor Allemaal Tilburgers moet een compleet beeld kunnen laten zien, dus inclusief de relevante gegevens van andere programma's. In de periode september – december 2005 worden de voorbereidende werkzaamheden verricht, zodat er vanaf 2006 gewerkt kan worden met de noodzakelijke cijfers.

De uitkomsten van de monitor worden gebruikt om in het eerste kwartaal van 2008 een uitspraak te kunnen doen over de resultaten van het programma. Op basis daarvan wordt besloten over het vervolg in 2009.

Financiën	2006	2007	2008	2009	
Programmamanager 36u	82.000		82.000	82.000	82.000
Beleidsmedewerker 32u	73.000		73.000		

Monitoring	10.000	10.000	10.000	
Totaal	165.000	165.000	92.000	82.000

4. Financiële paragraaf

Bij de vaststelling van de kadernota is afgesproken dat er geen extra financiële middelen van buiten het programma Integratie en Participatie ingezet zouden worden. Zoals hierboven gezegd kan er aan een aantal ambities gewerkt worden binnen bestaande beleidsvelden en de bijbehorende financiën. Door de inzet van de WIN reserve, door een beroep te doen op de algemene middelen, na het vrijvallen van het restant oudkomersmiddelen en door herschikking van bestaande structurele subsidies (Sociale Ontwikkeling/multiculturele samenleving) kunnen we de specifieke maatregelen en de vernieuwende werkwijzen uitvoeren. Dat betekent voor de integratie en de participatie een sterke impuls. We gaan ervan uit dat als we vier jaar lang deze extra impulsen aan bestaande programma's kunnen geven, de integratie en participatie structureel verbeterd zal zijn.

Bij het eerder genomen besluit om het Bestuurlijk Arrangement Antilliaanse risicjongeren met het Ministerie van Justitie aan te gaan, is uitgegaan van dekking uit het Programma Allemaal Tilburgers. Deze middelen zijn in deze nota opgenomen.

Incidentele middelen

Door de efficiënte manier waarop Tilburg haar inburgeringbeleid heeft gevoerd zijn er financiële middelen beschikbaar gekomen. Het inburgeringbeleid heeft twee verschillende financieringsbronnen: middelen voor nieuwkomers (WIN gelden) en middelen voor oudkomers.

WIN reserve

Van de WIN middelen resteert na uitvoering van het inburgeringprogramma voor nieuwkomers 2005 een bedrag van 1.982.000 euro. Het Ministerie van Justitie heeft aangegeven dat we dit bedrag mogen gebruiken voor inburgering van oudkomers vanaf 2006. Zij heeft daarbij verder tot op heden geen duidelijke richtlijnen gegeven. Na vaststelling van deze nota zal dit bestedingsplan van de WIN reserve dan ook voorgelegd moeten worden aan het ministerie ter goedkeuring. In deze nota wordt voorgesteld om deze middelen in te zetten voor:

- Nieuwe maatregel: Taal en participatie in de wijk. Om te voldoen aan de eis van het ministerie om de WIN reserve in te zetten voor inburgering oudkomers zal het grootste deel van de 1.982.000 euro voor dit project gebruikt worden.
- Direkshon (onderdeel van het Bestuurlijk Arrangement Antilliaanse risicjongeren) is een vorm van inburgering. De kosten voor drie jaar worden uit de WIN reserve gedekt.
- Personele kosten programmamanager Allemaal Tilburgers worden gedekt uit de WIN reserve.

Voorgesteld wordt om de besteding van de WIN reserve, zoals opgenomen in dit plan. in de actualisering van de begroting 2006 op te nemen als Voorstel nieuw beleid.

De WIN reserve wordt verspreid over 4 jaar ingezet.

Overschot Oudkomersmiddelen

Door de afgelopen jaren steeds efficiënt in te kopen voor de inburgering van oudkomers is er een overschot van 1.663.153 euro op de balans eind 2004. Deze middelen vallen vrij en worden in het najaarsbericht als voordeel ten gunste van de algemene middelen gemeld.

Het uitvoeringsprogramma Allemaal Tilburgers en een deel van de dekking te weten

1,1 miljoen euro, van de nieuwe voorstellen van het uitvoeringsprogramma Allemaal Tilburgers, zal als voorstel Nieuw beleid betrokken worden bij het najaarsbericht 2005.

Dit budget wordt verspreid over 3 jaar ingezet.

Structurele middelen

De budgetten die gereserveerd staan in het subsidieprogramma Sociale Ontwikkeling/ Multiculturele Samenleving in de subsidie bundel 2006 worden ingezet voor de uit te voeren maatregelen van het Programma Allemaal Tilburgers.

De volgende budgetten door herschikking voor de nieuwe maatregelen:

Zelforganisaties 215.621

gemeente Tilburg

Twern budget Minderheden	157.379
Multiculturalisatie Instellingen	18.000
Stelpost Minderheden	40.000
Informatievoorziening	24.984

De twee andere budgetten blijven bestemd voor:

CBV 200.037 euro

De subsidie aan het Centrum Buitenlandse Vrouwen wordt gecontinueerd. In de concrete voorbereidingen voor de nieuwe maatregelen wordt bekeken op welke manier het CBV bij gaat dragen , zowel inhoudelijk als financieel. (bijvoorbeeld bij de opzet Expertise Centrum Diversiteit)

Daarnaast blijft het CBV een belangrijke uitvoerende instantie voor de aanpak van de vergroting van de participatie van allochtone vrouwen.

Anti-discriminatie 55.179 euro

De gemeente heeft reeds besloten subsidie te geven aan die organisatie die het meest voldoet aan de voorwaarden opgenomen in het programma van eisen voor discriminatiebestrijding in Tilburg in 2006. Een van de voorwaarden is het opstellen van een maatregelenprogramma over in de gemeente Tilburg te ondernemen activiteiten ter voorkoming en bestrijding van discriminatie.

Ook voor de volgende jaren wordt subsidie verleend aan die organisatie die het meest voldoet aan de voorwaarden.

Begroting en dekking

Dekkingsbronnen

Eenmalig

WIN reserve, bestemd voor inburgeringactiviteiten	1.981.000
Algemene middelen	1.100.000

Structurele middelen (jaarlijks)

Structurele subsidies uit de subsidiebundel 2006	
Subsidies Multiculturele samenleving zelforganisaties	215.621
Twernbudget minderheden	157.379
multiculturalisatie instellingen	18.000
stelpost minderheden	40.000
informatievoorziening	24.984

Totaal 455.984 per jaar

Begroting

De begroting bestaat uit 2 delen, omdat de WIN reserve beperkt ingezet mag worden

Uit de WIN reserve	2006	2007	2008	2009	Totaal
Project Taal en participatie in de wijk	70.000	401.000	401.000	401.000	1.273.000
Arrangement Antilliaanse risicjongeren Direkshon	100.000	140.000	140.000		380.000
Deel personeel gemeente programmamanager	82.000	82.000	82.000	82.000	328.000
Totaal	252.000	623.000	623.000	483.000	1.981.000
Dekking WIN reserve	252.000	623.000	623.000	483.000	1.981.000

Overige maatregelen				
Kosten	2006	2007	2008	Totaal
Expertise centrum	210.000	305.000	305.000	820.000
2 Sociale projectleiders	100.000	100.000		200.000
Klare Taal	60.000	35.000	35.000	130.000
Meedoen in de stad	50.000	50.000	50.000	150.000
Subsidie zelforganisaties activiteiten	79.301	79.301	79.301	237.903
Subsidie zelforganisaties accommodaties	136.320	136.320	136.320	408.960
Subsidie Twern zelforganisaties zakelijk leiding en schoonmaak	75.000	75.000	75.000	225.000
Stelpost minderheden	40.000	40.000	40.000	120.000
Monitoring	10.000	10.000	10.000	30.000
Gemeente personeel beleidsmedewerker	73.000	73.000		146.000
Totaal	833.621	903.621	730.621	2.467.863
Dekking				
Algemene middelen	377.637	447.637	274.637	1.099.911
Structureel middelen subsidie bundel	455.984	455.984	455.984	1.367.952
Totaal	833.621	903.621	730.621	2.467.863

Inzet van de middelen in 2009 wordt bekeken op basis van de evaluatie in 2008.

5. Besluit

1. Het college neemt onder voorbehoud van vaststelling van het najaarsbericht door de raad op 31 oktober en de vaststelling van de beleidsbegroting 2006 op 7 en 8 november, het ontwerpbesluit om het Uitvoeringsprogramma Allemaal Tilburgers vast te stellen:
2. Het college zendt het ontwerpbesluit toe aan de raadscommissie maatschappij met de vraag aan te geven of er wensen of bedenkingen zijn en of behandeling door de raad wenselijk wordt gevonden;
3. Het college besluit om een definitief besluit te nemen aan de hand van de terugkoppeling van de commissiebehandeling en nadat de raad het najaarsbericht en de beleidsbegroting 2006 heeft vastgesteld.

6 Bijlage Uitwerking per ambitie (uit Allemaal Tilburgers)

1	Taal
Ambitie	Zoveel mogelijk Tilburgers moeten het Nederlands in voldoende mate beheersen om daadwerkelijk deel te kunnen nemen aan de Tilburgse gemeenschap
Leidend programma/beleidsveld	Onderwijs&Jeugd

0 – 23 jaar onderwijs en jeugdbeleid

Vanuit het Gemeentelijk Onderwijs achterstandenbeleid in combinatie met het reguliere beleid van de scholen wordt door het onderwijs, peuterspeelzalen en andere partners gewerkt aan de taalachterstand van kinderen. Vanaf augustus 2006 zullen de scholen de GOA-middelen rechtstreeks van het Ministerie van Onderwijs ontvangen. De gemeenten blijven middelen voor Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) van het ministerie ontvangen. Daarnaast krijgen de gemeenten een budget voor het inrichten van schakelklassen. Een schakelklas betekent dat extra leertijd voor intensief taalonderwijs wordt georganiseerd, ofwel in de vorm van een extra leerjaar, ofwel in de vorm van een verlengde schooldag. Ook zullen de gemeenten en schoolbesturen verplicht worden gezamenlijk overleg te voeren over het bevorderen van integratie en het tegengaan van segregatie. In het licht van deze ontwikkelingen zal de gemeente in de loop van 2006 een intentieverklaring sluiten met de schoolbesturen van basisonderwijs en voortgezet onderwijs.

Uitvoering	Afdeling Onderwijs en Jeugd
Resultaten	Gestage voortzetting van de verbetering van het taalniveau (CITO eindtoetsen en Prima Cohort onderzoek) Toename taalvaardigheid van peuters en kleuters (VVE monitor)

16 jaar en ouder Inburgeringbeleid

Er komt een nieuwe Wet op de Inburgering. Verwacht wordt dat deze op zijn vroegst in de tweede helft van 2006 in werking zal treden. Medio september 2005 dient het kabinet de wet in bij de Tweede Kamer, waarna behandeling volgt. Gemeenten (VNG) hebben tot nu toe belangrijke geschilpunten met de minister over de wet zowel op het principiële vlak als het uitvoeringstechnische. Kernpunten van het wetsontwerp zullen zijn dat een grote groep inburgeraars verplicht op eigen kosten een inburgeringsexamen moet gaan halen en dat de gemeenten alleen nog cursussen zullen gaan betalen voor mensen met een uitkering, vrouwen met een maatschappelijke achterstand en geestelijke bedienaren. Afgewacht moet worden waar een en ander toe leidt, voor welke doelgroep de gemeente nog mogelijkheden blijft houden en hoeveel geld daarvoor beschikbaar komt.

Uitgangspunt voor Tilburg is de huidige werkwijze voortzetten en vasthouden aan het ingezette beleid namelijk

- de gemeente voert de regie op de klant tijdens de inburgering;
- de aangeboden trajecten passen binnen het doelperspectief van de klant (waarvoor leert de inburgeraar), zijn contextueel van aard (de lesstof sluit aan bij de belevingswereld) en dual (niet alleen leren in een onderwijsomgeving, maar ook in de praktijk van alledag).

In september (2005) zijn de resultaten bekend gemaakt van de pilot Inburgering en reïntegratie. Tilburg deed aan deze pilot mee, naast 5 andere steden. De bedoeling was om uit te zoeken welke mogelijkheden er zijn, welke methodieken nodig zijn, om er voor te zorgen dat mensen met een uitkering die moeten inburgeren of mensen met een uitkering die een te laag taalniveau hebben, een gecombineerd traject kunnen volgen. Dus: tegelijkertijd een taaltraject en een reïntegratietraject. De pilot is positief verlopen. Tijdens deze pilot hebben een aantal bevindingen ook geleid tot zeer nuttige aanbevelingen om de inburgering van zowel mensen met een uitkering als van bepaalde groepen vrouwen te verbeteren. Deze aanbevelingen zullen de komende jaren uitgevoerd worden.

gemeente Tilburg

Geen taallessen voor een aantal mensen uit de eerste generatie gastarbeiders.

Een aantal mensen die behoren tot de eerste generatie gastarbeiders is niet meer in staat het Nederlands behoorlijk te leren. Zij zijn te oud, zijn altijd analfabeet geweest en hebben niet meer de capaciteit zich werkelijk een taal eigen te maken.

Een andere groep ouderen zal dat wat ze kunnen vergeten door ouderdom en/of dementie.

Dit gegeven heeft de volgende consequenties voor ons beleid:

1. We stellen een maximum leeftijd in van 60 jaar voor de inburgeringcursussen en vervolg op de inburgeringcursussen, tenzij iemand het zelf graag wil en kan;
2. In ons ouderenbeleid anticiperen we op een toename van ouderen die het Nederlands onvoldoende of niet beheersen.

Voorafgaand aan de inburgeringcursus

Bij de werving voor de inburgeringcursussen maatschappelijke participatie en ouderschapsparticipatie is naar voren gekomen dat er een groep analfabete allochtone vrouwen is, die wel deel wil gaan nemen aan een cursus, maar waarvoor de inhoud van het huidige aanbod te hoog gegrepen is. Zowel voor de deelnemers zelf, de overige deelnemers in de groep en het leerproces is dat niet goed. Een en ander leidt tot een grote kans op uitval van alle deelnemers in de groep.

Er gaat onderzocht worden of er wijken zijn waar voldoende analfabete allochtone vrouwen zijn om een voortraject voor inburgering te starten.

Uitvoering

Afdeling Onderwijs en Jeugd
Bureau Inburgering

Resultaten

In de nieuwe wet worden de doelgroepen bepaald. Met het ministerie van Justitie worden de aantallen bepaald na vaststelling wet.
Verbetering aansluiting analfabete vrouwen en hun inburgeringstraject (komt tot uiting in minder uitval tijdens het traject)

2	Onderwijs
Ambitie	Ieder Tilburgs kind heeft recht op een zo goed mogelijke opleiding die past bij zijn/haar mogelijkheden en interesses. Alle kinderen die voldoende capaciteiten hebben, moeten minimaal een startkwalificatie halen. Ouders en leerlingen die niet meedoen of dreigen af te haken moeten er (weer) bijgehaald worden.
Leidend programma/beleidsveld	Onderwijs&Jeugd i.s.m. Arbeidsmarktbeleid (overgang school – werk)

Tilburg heeft sinds 2000 een intensief onderwijs- en jeugdbeleid met de volgende kenmerken:

- Permanente investering op drie niveaus:
 - Er is een samenhang ontstaan tussen de zogenaamde basisvoorzieningen (consultatiebureaus, peuterspeelzalen, basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs).
 - Directe ondersteuning aan kinderen en ouders vanuit en rondom de basisvoorzieningen
 - Zorgstructuur voor kinderen en ouders die daadwerkelijk in de problemen komen:
- Fijnmazig aanbod voor leerlingen in het kader van Voortijdig Schoolverlaten
- Permanente aandacht voor jeugdparticipatie
- Uitvoering van de leerplichtwet.
- Ouderbetrokkenheid
- Schoolloopbaanbegeleiding
- Opvoedingsondersteuning
- Regiepunt Jeugd

Operatie JONG

In april 2005 heeft het college de JONG overeenkomst getekend. Dit is een overeenkomst in het kader van Operatie JONG tussen de gemeente en het Rijk.

De bij het Jeugdbeleid betrokken ministeries hebben de handen ineengeslagen in operatie JONG met als doel: meer samenhang in het jeugdbeleid.

Met het programma Operatie JONG zal het Tilburgse Jeugdbeleid verder geoptimaliseerd worden op een aantal terreinen. (zie verder de startnotitie Operatie JONG)

Uitvoering	Afdeling Onderwijs en Jeugd Sociale Zaken
Resultaten	Verbetering situatie jeugd (jeugdmonitor) Vermindering schoolverzuim (rapportage leerplicht) Vermindering voortijdig schoolverlaten (rapportage RMC)

3	Stage
Ambitie	Iedere leerling moet stage kunnen lopen
Leidend programma/beleidsveld	Onderwijs&Jeugd i.s.m. Arbeidsmarktbeleid

Het organiseren van voldoende stageplaatsen en leerbanen voor jongeren van 16 tot 28 jaar is de opdracht van het Werkstation Leerbanen van het Regionaal Actieteam.

In het Regionaal Actieteam (een onderdeel van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) hebben zitting: vertegenwoordigers van het onderwijs, werkgevers en de gemeente.

De komende periode zal specifiek gekeken worden naar de situatie van allochtone jongeren bij het vinden van stageplaatsen.

Uitvoering	Afdeling Onderwijs&Jeugd Afdeling Innovatie en Strategie
Resultaten	Vermindering van het aantal leerlingen dat geen stageplaats heeft naar 0%

4	Werk
Ambitie	Tilburg is een stad die haar burgers niet uitsluit maar kansen biedt, zeker bij het vinden van werk
Leidend programma/beleidsveld	Arbeidsmarktbeleid i.s.m. Onderwijs&Jeugd (jeugdwerkloosheid)

Arbeidsmarktbeleid ten aanzien van de werkloosheid

Maatwerk is het uitgangspunt, daarnaast worden soms maatregelen genomen ten aanzien van bepaalde doelgroepen.

Voorbeelden:

- Reïntegratie vanuit Sociale zaken door maatwerk
- Koppeling reïntegratie en inburgeringstrajecten
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen: matchen klanten sociale zaken met ondernemers, waarbij het voornemen is om hoog opgeleide vluchtelingen speciale aandacht te geven
- Bureau Starters Advies biedt allochtone ondernemers ondersteuning door mentoren (ervaren ondernemers)

Extra maatregelen ten aanzien van jeugdwerkloosheid:

- Het regiepunt Jongeren begeleidt jongeren die om welke reden dan ook niet aan het werk zijn of niet naar school gaan.
- Maatregelen Voortijdig Schoolverlaten houden jongeren op school of leiden ze naar werk
- Organiseren van leerbanen voor jongeren van 16 tot 28 jaar door het Werkstation Leerbanen

Uitvoering	Afdeling Innovatie en Strategie Afdeling Onderwijs en Jeugd
Resultaten	Afname jeugdwerkloosheid (Rapportage CWI en Sociale Zaken) Afname oververtegenwoordiging etnische groepen in de werkloosheid cijfers (Rapportage CWI en Sociale Zaken)

5	Informatie
----------	-------------------

gemeente Tilburg

Ambitie	ledere Tilburger moet kunnen weten wat er van hem of haar verwacht wordt: duidelijke regels, duidelijk vertellen hoe het hoort en duidelijk grenzen stellen
Leidend programma/beleidsveld	Zie Klare Taal

6	Communicatie
Ambitie	Alle maatschappelijke organisaties en de gemeentelijke overheid moeten er voor zorgen dat hun informatie voor elke Tilburger toegankelijk is en begrepen kan worden.
Leidend programma/beleidsveld	Zie Klare Taal

7	Samenleven
Ambitie	In die wijken waar veel problemen samenkomen, moet geïnvesteerd worden om een prettig leefklimaat te realiseren
Leidend programma/beleidsveld	Sociale Ontwikkeling en Programma Wonen

Investering in wijken met veel problemen gebeurt zowel door fysieke als sociale maatregelen. Kenmerkend is de werkwijze van de gebiedsteams.

In samenwerking met de woningbouwcorporaties wordt een aantal wijken geherstructureerd. Daarbij worden op een aantal plaatsen multi-functionele accommodaties gebouwd, dan wel Brede Scholen.

In de buurtregie worden maatregelen genomen om overlastgevende personen (gezinnen) aan te pakken.

Actief in de wijk

Er is een start gemaakt met het werken met Programma's van eisen. De gemeente stelt deze samen op grond van de aangeleverde vragen uit de wijk (wijkorganisaties, andere partners).

De Twern brengt vervolgens een offerte uit waarin zij aangeeft welk aanbod zij heeft om de vragen te beantwoorden. In de toekomst zullen ook anderen kunnen offreren.

Uitvoering Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Afdeling Onderwijs en Jeugd
Gebiedsteams

Resultaten Burgeronderzoek

8	Eigen invloed
Ambitie	Buurtbewoners, autochtoon en allochtoon, jong en oud, moeten zelf invloed gaan uitoefenen op hun directe leefomgeving
Leidend programma/beleidsveld	Sociale Ontwikkeling

Actief in de wijk

Bij de opstelling van het Programma van Eisen voor het wijk- en buurtwerk wordt uitgegaan van de vragen en behoeften van de wijkbewoners. De wijkorganisaties hebben de taak om deze vragen uit de wijk te verzamelen. Deze werkwijze staat nog in de kinderschoenen. De wijkorganisaties zijn zoekende hoe ze de vragen van de verschillende bevolkingsgroepen boven tafel kunnen krijgen. Met name de allochtone wijkbewoners zijn hierbij in de meeste wijken nog niet echt betrokken.

In het kader van Allemaal Tilburgers zullen de wijkorganisaties ondersteuning krijgen bij het vinden van een goede manier.

Verrijk je wijk

Initiatieven van bewoners om de leefbaarheid van hun wijk te verbeteren kunnen uitgevoerd worden met financiële ondersteuning in het kader van Verrijk je wijk.

Dit is een uitgelezen instrument om te stimuleren dat diverse groepen wijkbewoners samen iets doen. Tot nu toe is de deelname van allochtone wijkbewoners in de meeste wijken miniem.

Ook hier de komende jaren stimulering en ondersteuning vanuit Allemaal Tilburgers.

Uitvoering Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling

Resultaten Allochtone wijkbewoners denken actief mee bij de vraagarticulatie door de wijkorganisaties, nemen initiatieven in het kader van Verrijk je Wijk en doen mee aan bewonersactiviteiten.

9	Veiligheid
Ambitie	De oververtegenwoordiging van bepaalde etnische groepen in de criminaliteitscijfers moet afnemen en uiteindelijk verdwijnen
Leidend programma/beleidsveld	Veiligheid i.s.m. Onderwijs en Jeugd en Allemaal Tilburgers

Het programma Veiligheid is verantwoordelijk voor de uitvoering van de maatregelen, die voortgekomen zijn uit het rapport Fijnaut. (zie verder het uitvoeringsprogramma Veiligheid)

Als het gaat over de oververtegenwoordiging van bepaalde etnische groepen in de criminaliteitscijfers zijn er tot nu toe een aantal maatregelen genomen. De meeste maatregelen gaan uit van maatwerk en zijn individueel gericht. Dat betekent dat de dader of mogelijke dader als individu aangepakt, cq geholpen wordt.

De politie heeft de afgelopen twee jaar alle delicten die gepleegd zijn door Antillianen precies geregistreerd. Op grond van die gegevens past zij haar opsporingsbeleid aan.

De gemeente heeft in 2005 een bestuurlijk arrangement afgesloten met het ministerie van Justitie ten behoeve van Antilliaanse risicojongeren met daarin de volgende activiteiten:

- Direkshon, inburgeringtrajecten met woonruimte en woonbegeleiding
- Sociale makelaars en intermediairs
- Jongerenwerk op Antilliaanse maat
- Opvoedingsondersteuning aan Antilliaanse moeders
- Empowermenttrainingen bij het Regiepunt Jongeren.

Deze activiteiten hebben ondermeer als doel de criminaliteit onder Antilliaanse jongeren te verminderen.

Uitvoering	Projectbureau Veiligheid Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling Afdeling Onderwijs&jeugd Gebiedsteams
Resultaten	Zie Uitvoeringsprogramma Veiligheid

Nieuw Groepsgerichte aanpak jeugdcriminaliteit in de wijk

Er zijn veel onderzoeken uitgevoerd over de vraag welke aspecten een rol spelen bij crimineel gedrag van jongeren. Ook over de etnische afkomst is al veel gezegd. Van belang is goed te weten wat het probleem precies is en om wie het precies gaat.

De aanpak van jeugdcriminaliteit allochtoon en autochtoon blijft onderdeel uitmaken van het veiligheidsprogramma. Vanuit het uitvoeringsprogramma Allemaal Tilburgers wordt een specifieke analyse gemaakt van problemen onder Marokkaanse en Antilliaanse jongeren met crimineel gedrag.

We starten met een wijk. Vanuit de buurtregie Jeugd worden de cijfers van de betreffende wijk bekeken, geïnterpreteerd en onderzocht. Deze worden besproken met jongeren en diverse andere relevante personen. Vervolgens worden specifieke maatregelen genomen. (Eerdere ervaringen met deze aanpak in Groenewoud worden meegenomen). Wanneer deze werkwijze succesvol is, wordt hij geïmplementeerd in andere wijken.

Project	Groepsgerichte aanpak jeugdcriminaliteit in de wijk
Doel	Aanpak ontwikkelen om op buurniveau jongeren te weerhouden dan wel af te brengen van het criminele pad, waarbij steeds uitgegaan wordt van de specifieke kenmerken van een bepaalde groep in een bepaalde situatie. Dus maatwerk op groepsniveau.
Resultaat	Vermindering van de oververtegenwoordiging van allochtone jongeren in de criminaliteitscijfers (monitor veiligheid)
Activiteiten	Cijfers en andere bekende feiten verzamelen Verder onderzoeken en interpreteren Voorleggen aan diverse personen, waaronder jongeren Maatregelen bedenken en uitvoeren
Doelgroep	Jongeren die op het criminele pad terecht zijn gekomen of dreigen te komen
Tijdsplanning	2006 Start in een wijk 2007 start in de andere wijken 2008 uitvoering 2009 uitvoering en evaluatie
Financiering	Binnen de bestaande budgetten
Uitvoering	Buurtregie Jeugd, in samenwerking met de gebiedsteams, de afdeling Onderwijs en Jeugd, afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling en Programma Veiligheid
Projectleiding	Gebiedsteam
Programma	Allemaal Tilburgers

10	Vrouwen
Ambitie	Door een participatieoffensief moeten alle vrouwen in Tilburg gestimuleerd worden mee te doen, ieder op hun eigen manier
Leidend programma/beleidsveld	Sociale Ontwikkeling

In de ogen van velen is de rol van allochtone vrouwen essentieel voor de verbetering van de integratie en participatie van de allochtone groepen in Nederland en dus ook in Tilburg. Bijna elk programma / beleidsveld besteedt dan ook specifiek aandacht aan de positie van de allochtone vrouwen. Bijvoorbeeld het Inburgeringbeleid, Opvoedingsondersteuning van Onderwijs&Jeugd, Huiselijk Geweld vanuit Veiligheid, reïntegratie vanuit Sociale Zaken.

In het kader van de Participatie agenda van de commissie PaveM heeft Tilburg het afgelopen jaar een aantal afspraken gemaakt om de positie verder te verbeteren. Enkele voorbeelden zijn:

- project Taalontmoetingen in Tilburg (CBV)
- project Werk en aandacht (Sociale Zaken)
- banenmarkt (Sociale Zaken)

Tilburg heeft ook een actieplan gemaakt in het kader van het Plan van Aanpak Emancipatie en Integratie van het ministerie van SZW. De gemeente betreft allochtone vrouwen bij het ontwikkelen van beleid om de positie van de vrouwen te verbeteren. Allereerst wordt door middel van de Toolkit Participatie de huidige stand van zaken in beeld gebracht. Dit overzicht wordt voorgelegd aan diverse allochtone vrouwen waarbij aan hen de vraag gesteld wordt of zij zich hierin herkennen en wat volgens hen aangepakt zou moeten worden. Vervolgens wordt er een beleidsplan opgesteld en uitgevoerd.

Vanuit Allemaal Tilburgers is het van belang de maatregelen ten aanzien van allochtone vrouwen vanuit de diverse beleidsvelden te coördineren en op elkaar af te stemmen. Bij de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling ligt het beleidsterrein Emancipatie. Het ligt voor de hand om van daaruit de coördinatie te voeren. Voor een deel gebeurt dit al: de Participatie agenda (PaveM) en het actieplan Plan van Aanpak Emancipatie en Integratie van het ministerie van SZW worden vanuit deze afdeling geleid.

Uitvoering	Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Resultaten	Verbetering van de positie van allochtone vrouwen Te volgen door regelmatige rapportage van belangrijke leefgebieden, zoals inburgering, werk en inkomen, participatie in de wijk.

11	Ouderen
Ambitie	De zorg voor alle ouderen zal de komende jaren afgestemd moeten zijn op de behoefte van iedere oudere (maatwerk) ongeacht herkomst en/of achtergrond.
Leidend programma/beleidsveld	Sociale Ontwikkeling, ouderenbeleid

Het ouderenbeleid is een goed ontwikkeld terrein. Er zijn veel ouderenverenigingen actief. Ouderenadviseurs bij de Twern geven ouderen op allerlei terreinen advies en hulp.

Voor allochtone ouderen zijn er een Turkse en een Marokkaanse ouderenadviseur.

Er worden een aantal allochtone ouderengroepen en twee woongroepen gesubsidieerd.

De komende jaren zal er veel aandacht uitgaan naar Woonzorg Service Centra. Gezien de toename van allochtone ouderen is het belangrijk bij de oprichting van dergelijke centra steeds te kijken of er ook belangstelling is bij bepaalde allochtone groepen en welke consequenties dit heeft.

De invoering van de WMO heeft ook gevolgen voor de zorg aan ouderen.

De essentie van de WMO is MEEDOEN. De gemeente moet door het voeren van een goed op elkaar afgestemd beleid op het gebied van wonen, zorg en welzijn een vangnet bieden voor die mensen die het zelf niet georganiseerd krijgen. Zodoende kunnen mensen zo lang mogelijk zelfstandig participeren in de maatschappij. Door de WMO zal ondermeer het hele zorgaanbod opnieuw gestructureerd worden.

In de WMO is burgerparticipatie verankerd. De positie van de allochtone Tilburger is hierin een punt van aandacht. Vaak slagen organisaties als belangenorganisaties en cliëntenraden er niet in om allochtonen te betrekken. Ook hun vraag zou onder de aandacht gebracht moeten worden

Ten aanzien van het gebrek aan professionele allochtone beroepskrachten in de zorg:

Opnieuw zal het aantrekken van leerlingen voor de zorgopleidingen bekeken moeten worden. Een aantal jaren geleden zijn hiervoor projecten geweest. Onduidelijk is op dit moment of ze succesvol waren. De Gemeente neemt het initiatief om met de zorgopleidingen en vertegenwoordigers van de zorginstellingen dit onderwerp aan de orde te stellen. Afhankelijk van de uitkomst volgen acties.

Uitvoering Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Publiekszaken

Resultaten De behoeften van allochtone ouderen is bekend en komt tot uiting in de inrichting van Woonzorg Service Centra

Bij de invoering van de WMO zijn allochtonen zichtbaar betrokken

Duidelijkheid over wie wat kan doen om het aantal allochtone beroepskrachten in de zorg te vergroten

12	Sport
Ambitie	Samen sporten verbindt mensen. Allochtonen en autochtonen, jongens en meisjes, moeten zoveel mogelijk gestimuleerd worden samen te sporten.
Leidend programma/beleidsveld	Sportbeleid

Gemeentelijk sportbeleid, met ondermeer Buurtsport en de inzet van Vakleerkrachten. Vorig jaar is gestart met de invoering van vakleerkrachten (sport en beweging) in de Brede Scholen. Momenteel is de inzet beperkt tot 3,5 formatieplaats. Gezien de ruime opdracht van deze vakleerkrachten (naast normale gymlessen ook stimuleren en informeren van kinderen en ouders) is het van belang dat deze vakleerkrachten op alle Brede Scholen aan het werk kunnen. In het kader van Allemaal Tilburgers is dit een belangrijke ontwikkeling.

Zie verder Intermediair voor de sportverenigingen zie Expertise Centrum Diversiteit

gemeente Tilburg

Ambitie	Tilburgers met heel verschillende achtergronden moeten elkaar meer ontmoeten, zowel bij formele als informele gelegenheden
Leidend programma/beleidsveld	Zie Meedoen in de stad

Gemeentelijk uitnodigingsbeleid

Daar waar mogelijk en relevant stimuleren dat gasten, bezoekers, deelnemers de diversiteit van de stad vertegenwoordigen. Dit is lastig om te zetten in een concrete maatregel. Steeds opnieuw moet daar bij elke gelegenheid naar gekeken worden, net zolang tot dit normaal is.

Aanjager Programmamanager Allemaal Tilburgers

15	Beeldvorming
Ambitie	De gemeente laat duidelijk zien dat de problemen aangepakt worden en haalt de goede voorbeelden naar voren
Leidend programma/beleidsveld	Zie Klare Taal

16	Binding
Ambitie	De gemeente heeft een breed actief netwerk van mensen, organisaties en instellingen, dat de pluriformiteit van de stad weerspiegelt, dat mensen met elkaar verbindt en beleid beïnvloedt
Leidend programma/beleidsveld	Zie Meedoen in de stad