

Traha na bo futuro: werken aan je toekomst

Looptijd december 1999 - december 2000 gefinancierd vanuit ESF en Sociale Dienst

...Om deze Antilliaanse en Arubaanse mannen in een opleidings- of scholingstraject te krijgen moet je beginnen bij het begin: eerst de sociaal-maatschappelijke problemen oplossen. Pas daarna is de volgende stap te maken richting opleiding of baan...

De achtergrond

Een aanzienlijk deel van de Arubaanse en Antilliaanse mannen heeft moeite met functioneren in de Nederlandse maatschappij. Door de gebrekkige opvang na aankomst in Nederland en door de slechte perspectieven en de vaak weinig stimulerende omgeving, kampt een groot deel van de jongens en mannen met sociaal-economische problemen zoals hoge schulden, gebrekkige huisvesting, confrontaties met justitie en werkloosheid. De problematiek van deze mannen is vaak zo ernstig dat ze niet passen binnen reguliere scholings- of werkgelegenheidstrajecten. En als de mannen al voor dergelijke projecten in aanmerking komen, zijn ze soms slecht gemotiveerd door een negatieve instelling of door slechte ervaringen met de instanties.

Het idee

Om deze Antilliaanse en Arubaanse mannen in een opleidings- of scholingstraject te krijgen moet je beginnen bij het begin: eerst de sociaal-maatschappelijke problemen oplossen. Pas daarna is de volgende stap te maken richting opleiding of baan. Want wie tot zijn nek in de schulden zit en elke dag door deurwaarders wordt bedreigd, zit verstrikt in problemen en heeft weinig geloof in nieuwe kansen. Traha na bo futuro (Werken aan je toekomst) is een project dat Antilliaanse en Arubaanse mannen intensief begeleidt. De projectmedewerkers moeten letterlijk en figuurlijk de taal van deze mannen spreken. Ze moeten op creatieve en doortastende wijze helpen om problemen stap voor stap op te lossen. De begeleiding door de projectmedewerkers moet plaats vinden op veilig terrein: in de buurt waar de meeste Antilliaanse en Arubaanse mannen verblijven. Ook gaan we actief de wijk in om de doelgroep te ontmoeten bij hangplekken, cafés en coffeeshops.

De doelstelling

In een jaar tijd moeten door Traha na bo futuro tenminste dertig Antilliaanse of Arubaanse mannen naar een baan of opleiding geleid zijn.

De uitvoering

Het duurde een paar maanden voor het project echt begon te draaien. Dat had vooral te maken met het zoeken naar de juiste projectmedewerkers voor de juiste functie. Deze personele invulling was van groot belang omdat het persoonlijke contact en vertrouwen tussen projectmedewerkers en de doelgroep de eerste voorwaarde bleek om vooruitgang te kunnen boeken. Vanaf maart 2000 kreeg het project inhoud doordat nieuwe medewerkers, die de taal van de doelgroep spraken, de weg vonden om contact te maken. Zij gingen actief de straat op om de mannen te leren kennen en de helpende hand te bieden. Al snel bleek dat bij verreweg het grootste deel van de mannen eerst intensief aandacht moest worden besteed aan sociaal-maatschappelijke problemen. Door directe samenwerking van de projectleiding met instanties voor o.a. schuldsanering, justitie en huisvesting konden de medewerkers samen met de mannen in korte tijd een plan maken waarmee deze problemen aangepakt werden. Door het gewonnen vertrouwen van de doelgroep en de verlichting van hun problemen stonden ze nu ook open voor verdere stappen richting opleiding of werk.

Het resultaat

De vooraf gestelde doelstelling is ruimschoots gehaald. Want in december 2000 nemen ongeveer 95 mannen deel aan het project. Ruim de helft daarvan heeft een opleiding of baan. De rest van deze mannen werkt nog aan het oplossen van sociaal-maatschappelijke problemen die het ingaan van een traject richting een opleiding of werk in de weg staan.