

# Twynstra Gudde

ADVISEURS EN MANAGERS

## Maak het verschil

Wethouder Integratie doe je zo.....

Amersfoort  
12 september 2006  
Walter Ligthart



Twynstra Gudde *Anders denken, gewoon doen*



# Agenda

1. De context
2. De ervaringen
3. Goed en slecht
4. Testament
5. Maar is dat genoeg.....



## Nieuw evenwicht vinden.... (Ruud Grondel)

- Twintig wethouders integratie van de G 50, blikken terug op de woelige periode 2002-2006
- Twynstra Gudde heeft hun verhalen opgetekend om daarmee een bijdrage te leveren aan “lessons learned”
- De centrale thema’s uit het onderzoek zijn uitgediept in een congres:
  - Wet-houden of leiderschap: hoe geef ik invulling aan mijn leiderschap
  - Krachtig meedoen: verbindingen zoeken in de allochtone gemeenschap
  - De witte wereld: hoe krijgen we autochtone organisaties in beweging
  - Bruggen bouwen
  - Hefbomen voor de toekomst...

## Volharden en erin blijven geloven..... (Ben van der Velde)

- Vanaf 2001 is er een tweedeling ontstaan tussen moslims en niet moslims
- Het maatschappelijk klimaat is merkbaar verhard, ook binnen de steden: vechten of vluchten
- Den Haag heeft niet bijgedragen tot deëscalatie en eerlijke beeldvorming

Maar ook:

- De gebeurtenissen hebben gewerkt als een expansievat
- Oud beleid voldeed niet meer: handelen en d'r zijn wel
- Er kwam nieuwe energie vrij, vanzelfsprekendheden verdwenen



## We zijn te soft geweest..... (Pierre Heijnen)

### Successen

- Dialoog en (nieuwe) binding
- Nieuwe relaties met allochtone organisaties
- Toegankelijkheid wethouder
- Integratie, niet meedoen aan polarisatie
- Activiteitensubsidies in plaats van structurele subsidies
- Samenleven in achterstandswijken loopt redelijk

### Niet succesvol

- Sluitende aanpak VMBO-jeugd
- Stageplaatsen allochtone jongeren
- Betere toegang tot de arbeidsmarkt
- Diversiteitbeleid op de politieke agenda
- Onderlinge saamhorigheid Marokkaanse gemeenschap
- Verbeteren sociale cohesie
- Kennisnetwerken gemeenten

## Richten op bouwen van bruggen.... (Leonard Geluk): het testament

- Wethouders moeten zich niet verschuilen achter regelgeving
- Zet in op ketendenken en krachtig integratiebeleid vanuit alle portefeuilles, maak doelen meetbaar
- De multiculturele samenleving is een gegeven, geef ruimte aan identiteit
- Verbeter de dialoog, zoek en stimuleer de vernieuwers
- Integratievraagstukken zijn meer sociaal-economisch dan cultureel en religieus van aard:
  - Werk aan een sluitende aanpak: tegengaan uitval jongeren in onderwijs en stageplaatsen, arbeidsparticipatie en emancipatie
  - Nadruk op positie vrouwen en jongeren

# Het beleid is er, maar het werkt natuurlijk nog niet .... (NRC, 9 september)

- Maak integratie simpel, maar weet dat het niet eenvoudig is
  - Het vraagt inzicht en durf om het bestaande te doorbreken ;integratie, diversiteit, sociale cohesie, burgerschap?
  - Blijf zoeken naar nieuwe verbindingen en verantwoordelijkheid nemen: overheid en scholen, bedrijven, instellingen.
  - Combineer hard en zacht: Nederlandse taal is verplicht maar sociaal-economische achterstanden wegwerken ook
  - Zet in op hefboomen: kleine interventies met een groot effect
- Steek je hoofd boven het maaiveld
  - Het oude systeem draagt het nieuwe al in zich: experimenteer, zoek vernieuwingen, co-creer
  - Hou een open oog en oor , ruik de signalen, juist bij turbulentie
  - Vertaal dat ook in je veranderstrategie

# Twynstra Gudde

ADVISEURS EN MANAGERS

Walter Ligthart

[www.twynstragudde.nl](http://www.twynstragudde.nl)

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij Twynstra Gudde. Niets uit deze presentatie mag worden veeelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van Twynstra Gudde.



Twynstra Gudde *Anders denken, gewoon doen*